



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, जनवरी 24—जनवरी 30, 2010, शनिवार/माघ 4—माघ 10, 1931
No. 5] NEW DELHI, JANUARY 24—JANUARY 30, 2010, SATURDAY/MAGHA 4—MAGHA 10, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा परीक्षा एवं लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक से परामर्श के पश्चात् मूल नियमों का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मूल (संशोधन)नियम, 2010 है।

(2) ये 1 जनवरी, 2006 से प्रवृत्त समझे जाएंगे।

2. मूल नियम के नियम 49 के खंड (iv) में “26,000 रुपए” अंकों और शब्दों के स्थान पर “80,000 रुपए” अंक और शब्द रखे जाएंगे।

स्पष्टीकरण ज्ञापन :-

केन्द्रीय सरकार ने 26,000 रुपए (भारत सरकार के सचिव को अनुज्ञेय) के विद्यमान वेतनमान, जिसका पुनरीक्षित वेतनमान 80,000 रुपए हो गया है, से संबंधित छठे वेतन आयोग की सिफारिशों को लागू करने का विनिश्चय किया है। इन सिफारिशों को लागू करने की दृष्टि से मूल नियम के नियम 49 को 1 जनवरी, 2006 से तदनुसार संशोधित किया जाता है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[फा. सं. 4/1/2009-स्था. (वेतन-II)]

रीता माथुर, निदेशक

टिप्पण : मूल नियम राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचना संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए :-

- (1) सा.का.नि. 481 तारीख 3 अप्रैल, 1971
- (2) सा.का.नि. 61 तारीख 1 जनवरी, 1972
- (3) सा.का.नि. 477 तारीख 15 जुलाई, 1989
- (4) सा.का.नि. 208(अ) तारीख 15 मार्च, 1999

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 21st January, 2010

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Amendment) Rules, 2010.
- (2) They shall be deemed to have come into force from the 1st day of January, 2006.
2. In the Fundamental Rules, in rule 49, in clause (iv), for the letters and figures, “Rs. 26,000”, the letters and figures “Rs. 80,000” shall be substituted.

Explanatory Memorandum :—

The Central Government has decided to implement the recommendations of the Sixth Pay Commission relating to the existing pay of Rs. 26,000 (admissible to the Secretary to the Government of India) which has been revised to Rs. 80,000. With a view to implement these recommendations, rule 49 of the fundamental rules is amended accordingly, from the 1st day of January, 2006.

It is certified that no one is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to this rule.

[F. No. 4/1/2009-Estt. (Pay-II)]

RITA MATHUR, Director

Note :—The principal rules were published in Official Gazette and subsequently amended vide the following notification numbers :—

- (1) G.S.R. 481 dated the 3rd April, 1971
- (2) G.S.R. 61 dated the 1st January, 1972
- (3) G.S.R. 477 dated the 15th July, 1989
- (4) G.S.R. 208(E) dated the 15th March, 1999

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 24.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ग्रामीण विकास मंत्रालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख' और श्रेणी 'क') भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख' और श्रेणी 'क') भर्ती संशोधन नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. ग्रामीण विकास मंत्रालय, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'ख' और श्रेणी 'क') भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में, —

(1) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख' के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने, —

(क) स्तंभ 2 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“02* (2010)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । ”;

(ख) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,800 रु.”

(ग) स्तंभ 12 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति : ऐसा आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।”

प्रतिनियुक्ति : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2,400 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1,900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर प्रोन्नति या नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वही या लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(2) आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'क' के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने, —

(क) स्तंभ 2 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“02* (2010)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । ”;

(ख) स्तंभ 4 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.”

(ग) स्तंभ 12 के अधीन प्रविष्टि के स्थान पर, “प्रतिनियुक्ति” शीर्ष के अधीन,—

(i) मद (क) (ii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है;

(ii) टिप्पण के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण रखा जाएगा, अर्थात् :—

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर प्रोन्नति या नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन से, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वही या लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. ए-12018/12/2009-स्था. I]

एस. एस. प्रसाद, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. सं. 329 तारीख 26 अगस्त, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

(Department of Rural Development)

New Delhi, the 18th January, 2010

G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following Rules to amend the Ministry of Rural Development Data Entry Operator (Grade ‘B’ and ‘A’) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of Rural Development Data Entry Operator (Grade ‘B’ and ‘A’) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Rural Development Data Entry Operator (Grade ‘B’ and ‘A’) Recruitment Rules, 2000, in the Schedule,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Data Entry Operator Grade ‘B’,—

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“2* (2010)

Subject to variation dependent on workload.”;

(b) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Pay Band-1 in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2800”;

(c) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Data Entry Operator Grade ‘A’ with five years’ regular service in the grade.

Deputation :

(a) Officers under the Central Government :

(i) holding analogous post on regular basis; or

- (ii) with five years' regular service in posts in Pay Band-1 in the Pay Scale of Rs. 5,200—20,200 with Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent; or
- (iii) with thirteen years' regular service in the posts in Pay Band-1 in the Pay Scale of Rs. 5,200—20,200 with Grade Pay of Rs. 1900; and

(b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion or appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(2) against serial number 2 relating to the post of Data Entry Operator Grade 'A', —

(a) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“02* (2010)

Subject to variation dependent on workload.”;

(b) for the entry under column 4, the following entry shall be substituted, namely :—

“Pay Band-1 in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2400”

(c) for the entry under column 12, under the heading “Deputation”,—

(i) for item (a)(ii), the following shall be substituted, namely :—

“with eight years' regular service in posts in Pay Band-1 in the Pay Scale of Rs. 5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1900;

(ii) after the note, the following note shall be substituted, namely :—

Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion or appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.”;

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A-12018/12/2009-Estt. I]

S. S. PRASAD, Under Secy.

Note : The principle rules were published vide GSR Number 329 dated the 26th August, 2000.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सिंचाई और विद्युत मंत्रालय (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहाँ तक उनका संबंध मोटर साइकिल सवार हरकारा के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में सवार हरकारा के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, सवार हरकारा, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सवार हरकारा	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित)	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित

(7)

जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) द्विपहिया या हल्के मोटर यान चलाने की चालन अनुज्ञप्ति होनी चाहिए;		
(iii) स्कूटर और हल्के यानों को चलाने का दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।		
टिप्पण 1 —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

(8)

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा ।

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

जल संसाधन मंत्रालय के काडर के ऐसे नियमित ज्येष्ठ चपरासी या दफ्तरी या चपरासी या ज्येष्ठ गेस्टेटर आपरेटर या कनिष्ठ गेस्टेटर आपरेटर में से प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिनके पास द्विपहिया या हल्के मोटर यान के लिए चालन अनुज्ञप्ति है और जिनके पास चालन का दो वर्ष का अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता ।

1. उप सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

[फा. सं. 9/15/2009-प्रशा.]

एन. के. गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 25th January, 2010

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Irrigation and Power (Class III and Class IV post) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the post of Motor Cycle Despatch Rider, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Despatch rider in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Despatch Rider, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

Name of the post	No. of post	Classification	Pay Band, and Grade pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Despatch Rider	1* (2010) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted.	P. B.-1 Rs. 5200-20200 + Grade Pay Rs. 1,900	Not applicable	No	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those

(7)

in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Matriculation from a recognized Board or equivalent; (ii) driving licence of two wheeler or light motor vehicle, and (iii) two years experience of driving scooter and light vehicles.	No	Two years for direct recruits
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates, for reasons to be recorded in writing, otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/obsoption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or obsoption, grades from which promotion or deputation or obsoption to be made
(11)	(12)
Deputation/absorption failing which by direct recruitment	By deputation from regular Senior Peon or Daftry or Peons or Senior Gestetner Operator or Junior Gestetner Operator of the cadre of the Ministry of Water Resources possessing a driving licence for two wheeler or light motor vehicle and having two years driving experience.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Departmental Promotion Committee for confirmation, consisting of :	Not applicable.
1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman	
2. Under Secretary (Administration) —Member	
	[F. No. 9/15/2009-Admn.]
	N. K. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2010

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और टेलीफोन आपरेटर (समूह 'ग' पद) केन्द्रीय भेड़ अभिजनन फार्म, हिसार, भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग में केन्द्रीय भेड़ अभिजनन फार्म, हिसार में टेलीफोन आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केन्द्रीय भेड़ अभिजनन फार्म, हिसार, टेलीफोन आपरेटर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
टेलीफोन आपरेटर	1* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य				लागू नहीं होता		दो वर्ष
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से पीबी एक्स टेलीफोन आपरेटर के रूप में प्रशिक्षण पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र।						
3. टेलीफोन आपरेटर के रूप में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		
(11)				(12)		
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	लागू नहीं होता ।
1. फार्म का निदेशक	—अध्यक्ष
2. सीएसबीएफ, हिसार का ज्येष्ठतम समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग का एक राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य

[फा. सं. 35-9/2009-प्रशा.-III (पी)]

अनीता तिपरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 14th January, 2010

G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Telephone Operator (Group 'C' post) Central Sheep Breeding Farm, Hissar Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Telephone Operator in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Sheep Breeding Farm, Hissar, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Sheep Breeding Farm, Hissar Telephone Operator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Telephone Operator	1* (One) 2009 *Subject to variation dependent on workload	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 + Grade pay Rs. 1900	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 30 years. (Relaxable for Government servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit in case of recruitment through Employment Exchange is the last date by which the Employment Exchanges are requested to send nominations	1. Matriculation or equivalent 2. Certificate of Training Course as PBX Telephone Operator from a recognised institute. 3. At least two years experience as Telephone Operator	Not applicable	Two years

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(11)	(12)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of : (1) Director of the Farm —Chairman (2) Senior most Group 'A' Officer of the CSBF, Hissar —Member (3) An Gazetted Officer, Central Government Department —Member	Not applicable

[F. No. 35-9/2009-Admn. III (P)]
ANITA TIPRA, Under Secy.